

ประกาศสถาบันไทย-เยอรมัน

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบัน

สถาบันไทย-เยอรมัน เป็นหน่วยงานภายใต้อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ ในการกำกับดูแลของกระทรวงอุตสาหกรรม ทำหน้าที่พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตที่ทันสมัย เพื่อสนับสนุนและยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมการผลิตของไทย โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและระบบการผลิตอัตโนมัติ เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมการผลิตไทย (แม่พิมพ์ เครื่องจักรกล ชิ้นส่วนที่มีความละเอียดและเที่ยงตรงสูง) ให้เข้มแข็งในระดับสากล มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อรับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมัน ตามรายละเอียดดังนี้

1. ข้อมูลสถาบันไทย-เยอรมัน

วิสัยทัศน์: เป็นองค์กรนำในการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมไทยสู่อุตสาหกรรมอนาคตที่ยั่งยืน ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตอัจฉริยะ

พันธกิจ:

1. เป็นกลไกขับเคลื่อนอุตสาหกรรมไทยสู่อุตสาหกรรมอนาคตที่ยั่งยืน
2. ยกระดับบุคลากรภาคอุตสาหกรรมให้มีสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม
3. เป็นศูนย์กลางการทดสอบวัสดุ รับรองบุคลากร และเครื่องจักรที่ได้มาตรฐานระดับสากล
4. เป็นศูนย์พัฒนาการผลิตอัจฉริยะ ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและ AI
5. สร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการยกระดับความสามารถทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตอัจฉริยะ

บริการ:

1. ฝึกอบรมและสัมมนา
2. การให้คำปรึกษาด้านกระบวนการผลิต
3. งานออกแบบและผลิตชิ้นงาน
4. งานทดสอบและรับรอง วัสดุ ระบบ และ บุคลากร

2. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมัน

เป็นผู้นำในการกำหนดภารกิจ เป้าหมาย นโยบายการบริหารและยุทธศาสตร์การดำเนินงานของสถาบันฯ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และดำเนินการตามที่คณะกรรมการสถาบันไทย-เยอรมันกำหนด

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

- 3.1. สัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า 35 ปี แต่ไม่เกิน 65 ปี นับถึงวันปิดรับสมัครคัดเลือก
- 3.2. วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทุกสาขา จากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะจากสำนักงานข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) มีประสบการณ์ด้านวิศวกรรมหรืออุตสาหกรรม ไม่ต่ำกว่า 10 ปี

- 3.3. เป็นผู้สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา
 - 3.4. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย หรือทุจริต
 - 3.5. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - 3.6. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
 - 3.7. ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
 - 3.8. ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกกล่าวหากระทำผิดวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวน หรือการพิจารณาทางวินัย หรือถูกพักงาน หรือถูกสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกับถูกพักงาน
 - 3.9. มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ด้านการบริหารองค์กร ระบบงาน การบริหารพัฒนาบุคลากร ไม่ต่ำกว่า 8 ปี และประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีการผลิต ไม่ต่ำกว่า 10 ปี
 - 3.9.1. กรณีเป็นผู้บริหารภาคราชการ ต้องดำรงตำแหน่งข้าราชการระดับอำนาจการสูง หรือเทียบเท่าขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 3.9.2. กรณีเป็นผู้บริหารภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่ายขององค์กร ไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 3.9.3. กรณีเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐอื่น ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้บริหารระดับที่สามารถจากผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และดำรงตำแหน่งด้านบริหารไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 3.9.4. กรณีเป็นผู้บริหารสถาบันการศึกษา ต้องดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับบริหาร ตั้งแต่ระดับต้นขึ้นไป ไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 3.10. มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ในการสร้างและพัฒนางานองค์กรเป็นอย่างดี มีความมุ่งมั่นในการทำงานสูง
 - 3.11. มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ ฟัง พูด อ่าน เขียน และติดต่อสื่อสารกับองค์กรระหว่างประเทศ ได้อย่างดี
 - 3.12. มีความรู้ ประสบการณ์ ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ในระดับดี
 - 3.13. มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และมีบุคลิกเหมาะสมในการประสานงานความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐ และเอกชน
4. เงื่อนไขการจ้างและค่าตอบแทน
 - 4.1. ค่าตอบแทนขึ้นอยู่กับคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสถาบันไทย-เยอรมัน
 - 4.2. ผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมัน เป็นสัญญาจ้างพิเศษ ที่มีกำหนดเวลาการจ้าง โดยมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ 4 ปี อาจได้รับการแต่งตั้งต่ออีกได้แต่ไม่เกิน 2 วาระ หากอายุยังไม่ถึง 65 ปี สามารถดำรงตำแหน่งได้อีก 1 วาระ โดยต้องผ่านกระบวนการสรรหาใหม่ตามปกติ
 - 4.3. นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระในข้อ 4.2 แล้ว ผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมันจะพ้นจากตำแหน่งเมื่อ



- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) คณะกรรมการสถาบันไทย-เยอรมัน ให้ออก
- 4.4. กรณีดำรงตำแหน่งวาระที่ 3 อัตราจ้างไม่ต่อเนื่องจากสัญญาจ้างฉบับเดิม ส่วนกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้นับอายุสมาชิกต่อเนื่องได้
- 4.5. ต้องผ่านการประเมินการทดลองงานเมื่อครบ 180 วัน
- 4.6. ได้รับสวัสดิการและผลตอบแทนอื่นๆ เช่นเดียวกับพนักงานประจำตามระเบียบอุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิ
- 4.7. มีการประเมินผลงานอย่างน้อยปีละครั้ง
- 4.8. ขณะทำการปฏิบัติหน้าที่ในสถาบันฯ จะประกอบอาชีพเสริมหรือรับจ้างทำงานอื่นทั้งในและนอกเวลา มิได้โดยเด็ดขาด
5. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร
 - 5.1. ใช้แบบฟอร์มใบสมัครที่สถาบันฯ กำหนด สามารถดาวน์โหลดได้ที่ <http://www.tgi.or.th>
 - 5.2. รูปถ่ายขนาด 2.5 นิ้ว หน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ จำนวน 2 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน)
 - 5.3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน
 - 5.4. หนังสือรับรองการผ่านงาน และเอกสารแสดงผลงานที่ผ่านมา (ยกเว้นสถานที่ทำงานสถานที่ปัจจุบันให้นำมาเสนอหลังจากผ่านการคัดเลือกแล้ว)
 - 5.5. หลักฐานแสดงคุณวุฒิและหรือใบแสดงผลการศึกษา หรือหลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้
 - 5.6. หลักฐานอื่นที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง
 - 5.7. เอกสารหลักฐานแสดงผลงาน ความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ในการทำงานการศึกษา อบรม เป็นต้น
 - 5.8. ใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ในระยะเวลาไม่เกิน 3 เดือน นับถึงวันยื่นใบสมัคร โดยรับรองว่าเป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรงและไม่เป็นโรคร้ายแรงอันได้แก่ โรคเรื้อน ในระยะติดต่อ วัณโรค โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการ โรคติดยาเสพติด โรคพิษสุราเรื้อรัง เป็นต้น
 - 5.9. Letter of recommendation โดยบุคคลอ้างอิง จำนวน 2 ท่าน
6. การพิจารณาคัดเลือก
 - 6.1. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคุณสมบัติและความเหมาะสมเบื้องต้นจากใบสมัคร และเอกสารประกอบการสมัคร และจะเชิญผู้สมัครที่มีคุณสมบัติครบตามประกาศเข้ารับการสัมภาษณ์และนำเสนอวิสัยทัศน์ตามวัน เวลาและสถานที่ซึ่งจะแจ้งให้ทราบล่วงหน้า ผู้ที่ไม่เข้ารับการสัมภาษณ์ตามกำหนดดังกล่าวให้ถือว่าสละสิทธิ์
 - 6.2. ผู้สมัครจะต้องเตรียมเอกสารหรือไฟล์ดิจิทัลมาในวันสัมภาษณ์ เพื่อนำเสนอวิสัยทัศน์ และแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาสถาบันให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตลอดระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถาบันไทย-เยอรมัน โดยอ้างอิงตามการบริหารจัดการ 7 ด้าน ได้แก่ ด้านเทคโนโลยี ด้านพัฒนาบุคลากร ด้านการเงิน ด้านการตลาด ด้าน Compliance/กฎหมาย ด้านสิ่งแวดล้อม/ESG และด้านชื่อเสียง

- 6.3. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ มีดุลยพินิจพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติความเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการสถาบันไทย-เยอรมันในการแต่งตั้งผู้อำนวยการสถาบัน
- 6.4. คณะอนุกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะคัดเลือกแต่งตั้ง หรือไม่คัดเลือกแต่งตั้งผู้สมัครทุกคน หรือคนใดคนหนึ่งก็ได้ หรือยกเว้นการคัดเลือกแต่งตั้ง หรือขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือก หรือแต่งตั้งได้ตามที่เห็นสมควร และถือการตัดสินใจของคณะอนุกรรมการสรรหาฯ เป็นที่สุด โดยผู้สมัครไม่มีสิทธิ์จะฟ้องร้องหรือดำเนินคดีใดๆ กับสถาบันฯ หรือคณะอนุกรรมการสรรหาฯ

7. กำหนดวันสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจรับการคัดเลือก ส่งใบสมัคร และหลักฐานการสมัครงานตามที่กำหนด จำนวน 2 ชุด มาที่

ประธานคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมัน
สถาบันไทย-เยอรมัน (แผนกทรัพยากรมนุษย์)
เลขที่ 700/1 หมู่ 1 นิคมอุตสาหกรรมอมตะซิตี้ชลบุรี ถนนบางนา-ตราด
ตำบลคลองตำหรุ อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี 20000

ภายในวันศุกร์ที่ 4 กรกฎาคม 2568 เวลา 17.00 น. สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ (038) 215-033 ถึง 9 ต่อ 1205 คุณศิริส โชติเวทธารัง หรือ สามารถดูข้อมูลได้ที่ <http://www.tgi.or.th>

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเบื้องต้น จะต้องทำแผนและวิสัยทัศน์ในการบริหารสถาบันไทย-เยอรมัน และนำเสนอรายละเอียดดังกล่าวต่อคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ในวันสัมภาษณ์

ประกาศ ณ วันที่ 4 มิถุนายน 2568



(นายปราโมทย์ วิทยาสุข)

ประธานคณะอนุกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันไทย-เยอรมัน